

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 6, comma 1 del nuovo Regolamento aziendale di Contabilità, vengono qui di seguito evidenziate le linee programmatiche del triennio 2023-2025 relative alla dotazione organica del personale.

In primo si ricorda che al 01/01/2023 proseguirà una collaborazione di lavoro autonomo libero-professionale per lo svolgimento di alcune prestazioni infermieristiche.

Inoltre, inizierà un nuovo rapporto libero-professionale triennale con una nuova figura di Coordinatore dei servizi assistenziali e sanitari in previsione della prossima cessazione per quiescenza dell'attuale titolare delle funzioni di Responsabile dei servizi assistenziali e sanitari – RGA nei primi mesi dell'anno 2024, al fine anche di garantire un efficace avvicendamento delle relative funzioni e un adeguato passaggio delle consegne. Trattandosi di una figura chiave per il governo della gestione socio-assistenziale e socio-sanitaria, è stata individuata una temporanea soluzione di rimpiazzo mediante rapporto libero-professionale con una figura di coordinamento che ha maturato una adeguata esperienza nel settore al fine di poter valutare nel corso di un triennio le relative complesse e numerose prestazioni attualmente svolte dall'attuale titolare.

Durante l'esercizio 2023 è prevista la costituzione di una società in house pluripersonale con altra ASP del territorio per transitare dall'attuale gestione del servizio mediante affidamento esterno con tradizionale gara d'appalto ad una gestione interna non richiedente il ricorso al mercato previo svolgimento dei servizi di assistenza e di pulizia e sanificazione ambientale da affidare alla propria società in house.

Al fine di evitare situazioni di promiscuità del personale interno con quello della nuova società in house affidataria dei servizi di cui sopra, a seguito del perfezionamento del contratto di servizio con il soggetto societario, dovrà essere pianificata in sede di prosecuzione del processo riclassificazione della residenza protetta e di ridefinizione degli standard organizzativi del personale, l'esigenza di individuare strutture logistiche (reparti, piani, nuclei) ove operi solo esclusivamente personale dell'Azienda e quelli dove operi la società in house. Inoltre, a seguito del pensionamento e della cessazione per mobilità di alcune unità di Operatore assistenziale e di Operatore Socio-Sanitario e delle prescrizioni del locale Comando dei Vigili del Fuoco, viene confermata la necessità di potenziare i nuclei degli ospiti da assegnare al personale socio-sanitario della Cooperativa/nuovo soggetto gestore operando con un monte ore di assistenza notturna pari a 4.015 ore annue per far fronte alle cogenti prescrizioni del locale Comando dei Vigili del Fuoco di Udine; si prevede inoltre di potenziare il monte ore di assistenza diretta alla persona diurna dei nuclei di degenza stimandola in una entità presumibile di 41.000 ore annue anche per far fronte all'eventuale protrarsi dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 e relative varianti; l'assistenza infermieristica viene invece stimata in una entità presumibile di 6.000,00 ore annue, quello del servizio di animazione in una entità di 2.500 ore annue anche per far fronte anche alle attività di videochiamata degli ospiti con i propri congiunti; il personale fisioterapico viene stimato in una entità di 2.000 ore annue tenendo conto dei parametri della convenzione con l'ASUFC di Udine.

Nel corso del 2023 si prevede inoltre la cessazione di una figura di OSS a tempo pieno. Al riguardo, va rilevato che le figure professionali che via via cesseranno dal servizio verranno rimpiazzate mediante utilizzo delle risorse umane impiegate dalla società in house che in prospettiva a medio termine dovrebbe gestire la globalità dei servizi di assistenza e pulizie/sanificazione ambientale.

Nel settore manutentivo, considerato il costante ed ineludibile fabbisogno del servizio per garantire le manutenzioni quotidiane del patrimonio mobiliare ed immobiliare della struttura residenziale ed i prossimi lavori di manutenzione straordinaria delle strutture gestite da questa ASP e delle opere di efficientamento energetico, si renderà necessario nel prossimo triennio coprire la dotazione organica aziendale con una ulteriore unità a tempo parziale (50%) di Operatore tecnico (Cat. B) - Manutentore generico del patrimonio istituzionale dell'Azienda mediante idonea procedura di avviamento con selezione tramite il competente Centro per l'impiego di Cervignano del Friuli.

Nel settore amministrativo si prevede di rafforzare nel prossimo triennio 2023-2025 l'attuale assetto organizzativo delle funzioni amministrative con una ulteriore unità di assistente amministrativo, alla luce dei sempre più improbi e vischiosi adempimenti in materia di trasparenza, privacy, digitalizzazione delle procedure, adempimenti ANAC, ecc.

Viene qui di seguito evidenziata l'attuale dotazione organica del personale, anche con i rapporti libero professionali, la quale sarà oggetto di evoluzione programmatica nel triennio 2023-2025 secondo le indicazioni sopra riportate.

Situazione pianta organica alla data 01/01/2023

Qualifiche Area Socio Assistenziale	Numero dotazione	Numero dipendenti effettivi
Responsabile dei Servizi Socio Assistenziali (Cat.Ds)	1	1
Infermiere professionali (Cat. D)	5 di cui 1 part-time 83,33%	5
Fisioterapisti (Cat. D)	2 di cui 1 vacante e 1 part-time al 66,66%	1
Animatori (Cat C)	1	1
Operatori Socio-Sanitari (Cat. Bs)	21 di cui 12 vacanti	9
Operatori di Assistenza (OSA)	16 di cui 14 vacanti	2
Totale dotazione organica	46	19

Rapporti libero professionali nel settore Socio-Assistenziale:

1 Coordinatore dei servizi sanitari e assistenziali – RGA in libera professione sino al 31/12/2025;

1 Infermiera professionale in libera professione sino al 31/12/2024

Qualifiche Area Amministrativa e Servizi generali	Numero dotazione	Numero dipendenti effettivi
Direttore generale con incarico dirigenziale	1	1
Collaboratore amministrativo professionale esperto (Cat.Ds)	1 di cui 1 vacante per aspettativa	–
Assistente amministrativo (Cat. C) – profilo tecnico	1 part-time 50%	1
Assistenti amministrativi (Cat. C)	3	2
Operatore tecnico (cat. B)	2 di cui 1 vacante part- time 50%	1
Totale organico	8	5

1 unità di collaboratore autonomo nel settore informatico.

1 unità di collaboratore autonomo – libero professionale per la figura di Responsabile tecnico della sicurezza antincendio.

Va infine segnalato che a far tempo dal 01/01/2024 l'ASP dovrà individuare mediante rapporto libero-professionale, anche in convenzione con altre ASP, un medico di struttura secondo le nuove disposizioni regionali in materia di accreditamento.

Resta comunque inteso che, in un'ottica di contenimento della spesa, le coperture della dotazione organica potranno essere anche attuate nel triennio anche mediante rapporti convenzionali con il sistema delle autonomie locali, aziende sanitarie o con altre ASP.

Palmanova, 24 gennaio 2023

F.to
IL PRESIDENTE
Sig.ra Palmina Mian